

**Planul managerial al conducerii operative a
Asociației Bibliotecarilor din România
pentru perioada 2015-2019**

Candidați

Președinte: Adriana Szekely

Secretar General : Petruța Mihaela Voicu

Trezorier : Cristina Ungur

I. Argument

Cunoașterea și înțelegerea mediului în care funcționează sistemul de biblioteci din România ar permite publicului larg, dar și celor interesați de domeniu (utilizatori, universități, instituții de cultură, autorități publice, furnizori de informații și documente etc.) să-și schimbe percepția asupra profesiei de bibliotecar. Prin acțiunile sale, asociația profesională poate contribui la îmbunătățirea imaginii și reputației acestei profesii.

Echipa conducerii operative, formată din candidații pentru funcțiile de **Președinte** – Adriana Szekely, **Secretar general** – Petruța Mihaela Voicu și **Trezorier** – Cristina Ungur, prin obiectivele planului managerial își propune să contribuie la schimbarea percepției sociale asupra profesiei de bibliotecar și asupra bibliotecii, indiferent de tipul acesteia – națională, universitară, publică, specializată sau școlară.

II. Viziune

Asociația Bibliotecarilor din România (ABR) este una dintre cele mai importante asociații profesionale de profil, organizația profesională și științifică a bibliotecarilor și bibliotecilor din România (art.1 din *Statutul ABR*), care reunește personal de specialitate din toate tipurile de biblioteci. În cadrul diviziunilor și secțiunilor profesionale sunt furnizate informații de actualitate care pot contribui la dezvoltarea profesională a membrilor. Prin participarea la acțiunile asociative, organizate după standarde internaționale, membrii ABR își pot aduce contribuția la schimbarea imaginii profesiei de bibliotecar/specialist în știința informării, diseminând valorile acesteia în instituțiile pe care le reprezintă.

III. Analiza mediului organizațional

În vederea îmbunătățirii structurii asociației și pentru o gestionare mai eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale organizației, echipa operativă s-a concentrat pe analiza următoarelor aspecte: organizatorice și de comunicare, legislative, de cooperare și dezvoltare profesională, activități de cercetare și editoriale. Unele dintre problemele identificate prin această analiză sunt prezentate împreună cu setul de măsuri propuse spre rezolvarea lor, iar altele se regăsesc în direcțiile de acțiune atașate obiectivelor strategice.

a. Aspecte organizatorice și de comunicare

Analiza structurii organizatorice a asociației, la nivel central (Consiliul Director și Biroul Executiv) și local (filialele teritoriale județene) cu liantul reprezentat de Adunarea Generală, în care se regăsesc toți reprezentanții menționați în *Statutul ABR, cap.V, art.26, alin (1)* (membrii Consiliului Director; președinții, vicepreședinții și secretarii filialelor teritoriale; președinții și secretarii secțiilor profesionale; membrii Comisiei de cenzori; reprezentanți ai filialelor teritoriale, într-o normă de reprezentare de 1/10 din membrii lor, desemnați de Adunările Generale ale acestora) a scos în evidență o structură bine consolidată, în care se pot regăsi membrii ABR, indiferent de tipul de bibliotecă reprezentat. Au fost semnalate însă o serie de probleme care se datorează unei insuficiente comunicări și care presupun o reevaluare a raporturilor între conducerea centrală și conducerea filialelor județene. Dintre problemele semnalate enumerăm:

- lipsa unei evidențe clare cu numărul total al membrilor ABR, cu numărul membrilor pe diviziuni și pe secțiuni profesionale, a datelor lor de contact, precum și situația cotizațiilor din fiecare filială (numărul membrilor din filiale este centralizat după numărul membrilor cotizanți, nu după situațiile statistice care ar trebui întocmite riguros, la sfârșitul fiecărui an);
- comunicarea defectuoasă între membrii Consiliului Director și conducerea filialelor din teritoriu, cum ar fi schimbările intervenite la nivelul conducerii filialelor care nu au fost comunicate la nivel central;
- lipsa comunicării și promovării evenimentelor desfășurate în filiale, pentru informarea membrilor comunității profesionale. Reamintim aici faptul că există responsabilități ale membrilor Consiliului pe filiale județene, fiecare membru având obligația de a sprijini activitatea filialelor de care răspunde. Din păcate, acest lucru este cunoscut prea puțin la nivel local, datorită unei comunicări defectuoase sau a unei promovări ineficiente a acestor informații privind responsabilitățile membrilor Consiliului Director.
- transmiterea tardivă a mesajelor către comunitatea profesională prin intermediul site-ului și forumului asociației, a listelor de discuții profesionale, a rețelelor de socializare etc.

Responsabilitățile diviziunilor și numărul membrilor din fiecare diviziune rămân probleme de clarificat. De asemenea, se impune și o clarificare a numărului membrilor secțiunilor profesionale ale ABR. Dacă la diviziuni se discută probleme specifice tipului de bibliotecă reprezentat, în secțiunile profesionale vor trebui găsite teme de interes comun tuturor membrilor, indiferent de tipul de bibliotecă pe care îl reprezintă.

O problemă organizatorică cu care se confruntă asociația, cu prilejul conferințelor anuale, este problema identificării sponsorilor pentru astfel de evenimente. Unele firme participă în mod regulat la conferințe și își fac simțită prezența an de an, altele doar sporadic. După modelul conferințelor internaționale, ar fi util ca asociația să-și ierarhizeze partenerii/sponsorii, astfel încât să se realizeze o diferențiere între firme, cu menționarea avantajelor acordate, gradual. Pot fi invitate firme de produse și servicii pentru biblioteci, care să susțină financiar activitățile ABR. Firmele vor fi promovate prin toate mijloacele de care dispune asociația.

b. Aspecte legislative

Din analiza aspectelor legislative actuale au reieșit următoarele probleme care se impun a fi rezolvate de către asociație:

- **revizuirea** cu maximă atenție a *Statului ABR* și avizarea textului de către juriști;
- lipsa *metodologiilor și regulamentelor privind procedura de votare* în cadrul diviziunilor, secțiunilor, conducerii operative sau a comisiei de cenzori poate duce la neclarități și neînțelegerea procesului de vot de către membrii asociației, fapt ce impune elaborarea unor astfel de materiale, cu prioritate;
- demararea procedurilor pentru *reinvestirea Comisiei Naționale a Bibliotecilor* și desemnarea, conform *art. 60, alin (2), lit. d) din Legea 334/ 2002*, a unui reprezentant ABR în această comisie;
- *demersuri pentru înființarea*, conform *Legii 1/2011 - Legea Educației Naționale, art.202 (4) - a Consiliului Național al Bibliotecilor Universitare* care "are în atribuții elaborarea strategiei de dezvoltare, evaluare periodică și coordonarea sistemului de biblioteci din învățământul superior" și desemnarea unui membru al ABR și în acest consiliu;

- formularea unor amendamente la *Legea bibliotecilor* care, chiar dacă nu reușește să rezolve problemele tuturor tipurilor de biblioteci din România, este deocamdată singura lege prin care putem proteja profesia de bibliotecar și reglementa activitățile specifice de bibliotecă. Implicarea reprezentanților asociațiilor profesionale în formularea amendamentelor la *Legea nr. 334/2000*, republicată și modificată, denotă recunoașterea de către guvernanți a profesionalismului și încrederii acordate asociațiilor profesionale, în redactarea legii;
- o altă problemă semnalată în cadrul asociației este faptul că nu sunt alocate, în bugetele bibliotecilor, *fonduri pentru formarea profesională*, chiar dacă *Legea bibliotecilor* prevede, în mod explicit, ca un procent de 5 % din bugetul fiecărei biblioteci să fie destinat activităților de formare; la cerere, asociația face demersuri pe lângă ministerele de resort în vederea susținerii alocării acestor fonduri;
- *revizuirea protocoalelor de colaborare* dintre ABR și Ministerul Educației Naționale va asigura asociației statutul de partener în elaborarea politicilor și strategiilor naționale (vezi, de ex.: Protocolul nr.44877/21.10.2008 sau 2011). Asociația poate semna și alte protocoale de colaborare, de pildă cu Ministerul Culturii sau cu asociații profesionale din țară și străinătate.

c. Aspecte de cooperare și dezvoltare profesională

Prin Statutul și politica sa, asociația a fost și este deschisă formelor de cooperare bibliotecară. Este binecunoscută colaborarea celor cinci asociații profesionale (ABIR, ANBPR, ABBNR, ABIDOB, RMKE/ABM), reunite în anul 2000 în Federația Asociațiilor de Bibliotecari din România (FABR). Din păcate, în ciuda unor întâlniri și programe comune, când s-a încercat unificarea într-o singură structură care să cuprindă toți bibliotecarii din țară, au intervenit o serie de dificultăți de comunicare, integrare și cooperare profesională. Sperăm ca pe viitor, pentru unitatea profesiei, să reluăm ideea federalizării asociațiilor existente și să milităm pentru constituirea unei singure asociații profesionale.

Un alt exemplu de cooperare bibliotecară l-au dat bibliotecile centrale universitare care lucrează în consorțiu pentru achiziția de publicații electronice prin punerea în comun a

resurselor (CAREER – *Consoțiul de achiziție a resurselor electronice în România*; ANELiS PLUS - *Acces Național Electronic la Literatura Științifică de Cercetare*).

La nivel internațional, ABR a continuat colaborarea cu EBLIDA - *Biroul european pentru asociații de biblioteci și asociații de documentare și informare*, a semnat protocoale de colaborare cu asociații profesionale din S.U.A., Franța, Republica Moldova sau Ungaria și a devenit semnatară a unor acte internaționale care au avut un impact asupra bibliotecilor și bibliotecarilor din întreaga lume. Amintim aici despre semnarea **Declarației de la Berlin** privind Accesul Deschis la Cunoaștere în Științe Exacte și Științe Umane, document fundamental în ceea ce privește accesul deschis, precum și semnarea **Declarației de la Lyon** privind accesul la informare și dezvoltare.

Participarea unui membru al ABR la o conferință EBLIDA (Viena, 2009) a condus la preluarea ideii de POLITICĂ DE BIBLIOTECĂ, așa cum se dezvoltă în Europa sau despre “ceea ce se poate face împreună, la nivel european, pentru a sprijini munca asociațiilor naționale de biblioteci și bibliotecari”. Această idee poate deveni baza unor colaborări, a unor proiecte de finanțare pentru biblioteci, mai ales dacă bibliotecile vor deveni eligibile în proiectele europene, nu doar în parteneriate.

În vederea menținerii calității de furnizor de formare profesională a adulților, pentru organizarea de cursuri de calificare și perfecționare în domeniu, asociația va trebui să facă demersurile necesare **reacreditării/reautorizării** din partea Autorității Naționale pentru Calificări, să asigure un spațiu de formare profesională cu dotările aferente și să formeze la nivel național un corp de lectori, atestați ca formatori.

d. Aspecte privind activitățile de cercetare și editoriale

Activitatea editorială reprezintă una din componentele esențiale ale asociației. Profesia de bibliotecar, a specialistului în știința informării are nevoie de literatură de specialitate, actualizată, care să permită construirea unei profesii după standarde internaționale.

Colecția *Biblioteca ABR*, inițiată în anul 1995 sub titlul *Colecția ABIR*, când a apărut primul număr al colecției (Mircea Regneală, *Vocabularul de biblioteconomie*), a ajuns deja la numărul 27, prin *Tratatul de biblioteconomie, vol.II, partea 1*, lucrare coordonată de același autor în colaborare cu alți specialiști din domeniu. Colaborarea anevoioasă dintre autorii *Tratatului...* a dus la sincope în editarea volumelor și întârzierea apariției pe piața de carte a unei lucrări de referință.

Revista asociației - *Revista Română de Biblioteconomie și Știința Informării*, una dintre cele mai importante publicații periodice de specialitate bibliologică din România, este din ce în ce mai solicitată în biblioteci. Prestigiul revistei se datorează, pe de o parte, tematicii valoroase dezvoltate în fiecare număr și, pe de alta, colaboratorilor care sunt nume de referință în bibliotecile și învățământul de specialitate românesc. Apariția unei variante electronice full-text și includerea într-o bază de date internațională vor asigura vizibilitatea științifică a autorilor și implicit, a titlului revistei.

Biblioteca ABR conține publicații editate de către asociație, publicații primite prin donații sau sponsorizări. Gestionarea acestui fond revine secretarului executiv, care poate contribui și la activitățile de promovare a publicațiilor ABR în cadrul târgurilor de carte, conferințelor de specialitate, pe site-urile destinate achizițiilor de carte on-line, pe site-ul asociației și chiar pe rețelele de socializare. Crearea unei baze de date cu titlurile pe care le conține acest fond ar deveni utilă membrilor asociației, care să poată apela la serviciile unui împrumut interbibliotecar sau la o livrare de documente electronice.

IV. Obiective strategice

În urma problemelor constatate prin analiza mediului organizațional de către echipa operativă a Asociației Bibliotecarilor din România (ABR), ca asociație profesională în care se regăsesc bibliotecari din toate tipurile de biblioteci românești, în prezentul plan managerial pentru perioada 2015-2019 au fost formulate următoarele *obiective strategice*:

1. Consolidarea și eficientizarea structurii organizaționale la nivel central și local;
2. Îmbunătățirea informării și comunicării între membrii asociației, dar și între reprezentanții mediului intern și extern al acesteia;
3. Reprezentarea intereselor profesionale ale membrilor asociației în relațiile cu autoritățile publice, instituțiile, asociațiile precum și cu organismele de profil din țară și străinătate;
4. Asigurarea vizibilității acțiunilor asociative pentru a oferi un acces echitabil la informare tuturor celor interesați de domeniul biblioteconomic și al științei informării;

5. Dezvoltarea profesională a membrilor asociației prin participarea la evenimentele profesionale organizate cu sprijinul sau în parteneriat cu asociația.

V. Direcții de acțiune:

a. Consolidarea structurii ABR prin:

- asigurarea proporțională a reprezentanților membrilor ABR în Consiliul Director, raportat la numărul membrilor din cele 5 (cinci) diviziuni;
- creșterea numărului de membri activi, întărirea relațiilor dintre ABR și asociațiile profesionale și/sau facultățile de profil, care dețin potențiali membri;
- atragerea în cadrul asociației a unui număr mai mare de specialiști în știința informării, redactori, bibliografi, conservatori, specialiști IT, inclusiv din bibliotecile private (universitare, școlare, specializate);
- responsabilizarea membrilor Consiliului Director pentru coordonarea regională a activităților asociative din filialele ABR județene, arondate pe zone geografice;
- reluarea întâlnirilor dintre membrii Consiliului Director, președinții filialelor și președinții secțiunilor profesionale, în vederea consolidării structurii manageriale a asociației;
- realizarea unor legitimații personalizate (tip card) pentru membrii asociației, care să le confere acces liber în sistemul de biblioteci afiliate asociației.

b. Eficientizarea comunicării interne și externe a asociației.

- Desemnarea unui purtător de cuvânt (PR) al asociației, dintre membrii Consiliului Director, care să asigure actualizarea permanentă a informațiilor pe pagina web a asociației, mai precis a unei rubrici distincte cu toate comunicatele de presă, grupate cronologic;

- Comunicarea externă a ABR va fi realizată prin informări publice în mass-media, prin prezentări ale evenimentelor organizate de asociație în parteneriate cu instituții, organizații sau asociații similare care pot contribui la realizarea obiectivelor propuse; se va încerca eficientizarea comunicării pe rețelele de socializare;
- Comunicarea internă va fi asigurată prin mijloacele electronice de comunicare (site-ul asociației, liste de discuții prin e-Mail, prin Skype sau Yahoo messenger etc.) acolo unde acest lucru este posibil. Acolo unde nu există posibilitatea unei astfel de comunicări vor fi transmise buletine informative, cu o periodicitate lunară, dar după o prealabilă radiografiere a situației din teritoriu.

c. Promovarea asociației și profesiei de bibliotecar

Este nevoie de o schimbare a modului de abordare al activității asociației și a profesiei, iar acest lucru se poate realiza prin:

- ***implicarea asociației în programele și proiectele naționale și/sau internaționale*** privind învățământul de specialitate, comunitățile deservite (locale, științifice, profesionale, școlare) de bibliotecile românești precum și în proiectele care vizează susținerea societății informaționale;
- ***obținerea statutului de asociație*** recunoscută de către Guvernul României ca fiind ***de utilitate publică*** (potrivit art.38 din Ordonanța Guvernului nr.26/2000 privind asociațiile și fundațiile aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.246/2005);
- ***întâlniri periodice, pe teme de interes comun în sistemul național de biblioteci***, între reprezentanții asociației și cei ai ministerelor de resort, ai autorităților publice locale, ai Inspectoratelor Școlare și Caselor Corpului Didactic, ai asociațiilor de profil sau instituțiilor de învățământ și cultură, care au în subordine biblioteci;
- încheierea la nivelul asociației a unor ***acorduri cu Rectoratele Universităților de stat și private*** pentru includerea în curricula universitară a cursurilor de cultura informației/tehnici de informare

și documentare, necesare formării și dezvoltării abilităților de cercetare ale tuturor categoriilor de utilizatori din mediul academic (studenți, cadre didactice, cercetători);

- **evaluare bibliotecilor din sistemul național de biblioteci**, conform standardelor internaționale actualizate, iar în cazul bibliotecilor subordonate instituțiilor de învățământ superior, să aibă o pondere importantă în evaluarea universităților (ARACIS); iar în cazul bibliotecilor școlare sau centrelor de documentare și informare (CDI) să aibă o pondere însemnată în evaluarea ARACIP a școlii/liceului.

d. Creșterea vizibilității ABR prin:

- reorganizarea paginii web a asociației printr-o interfață mai atractivă și asigurarea traducerii informațiilor în cel puțin o limbă de circulație internațională;
- organizarea unor **manifestări științifice** (workshop-uri, simpozioane și conferințe științifice) și valorificarea rezultatelor cercetărilor și prezentărilor, inclusiv a celor din cadrul secțiunilor profesionale, prin publicarea unor monografii, articole în reviste și publicații de specialitate, pe plan intern și internațional; se impune o selecție a lucrărilor de către un comitet științific, pe baza unor criterii riguroase;
- stimularea și susținerea **activității de cercetare în domeniul biblioteconomic**; sprijinirea publicării de către bibliotecari/specialiști în știința informării a rezultatelor cercetărilor din domeniu în reviste de specialitate cu factor de impact mare;
- organizarea de **sesiuni informative pentru studenții facultăților de Biblioteconomie/Bibliologie** privind avantajele de a fi membru ABR și încurajarea participării lor la reuniunile profesionale ale asociației, unde să aibă posibilitatea să-și prezinte ideile privind domeniul biblioteconomic și percepția lor asupra profesiei de bibliotecar.

- acordarea unor *premii* și *burse* pentru membrii ABR cu rezultate deosebite:
 - în cercetarea de profil,
 - ale studenților la biblioteconomie/bibliologie,
 - ale cadrele didactice care pregătesc studenții facultăților de profil biblioteconomic.

e. Dezvoltarea profesională a membrilor ABR prin:

- **Comunicarea** nevoilor de formare profesională ale bibliotecarilor din întreg sistemul de biblioteci prin intermediul unui chestionar online, lansat anual de către asociație, în vederea identificării priorităților în formare; prelucrarea și interpretarea rezultatelor va fi asigurată de secțiunea de Statistică și Evaluare;
- **Participarea la cursuri de formare continuă** destinate bibliotecarilor cu studii superioare, prin reacreditarea ABR în vederea susținerii cursurilor organizate de către asociație; se vor atribui credite fiecărui curs, pe baza unei metodologii aprobate de către Ministerul Educației Naționale, credite care vor conta în promovarea personalului din biblioteci.
- **Furnizarea calificării pentru ocupația de bibliotecar studii medii** pe baza reautorizării asociației ca furnizor de formare profesională și implicarea formatorilor atestați, în predarea cursurilor privind competențele prevăzute în standardul ocupațional specific; crearea unei *baze de date* la nivelul ABR privind corpul de formatori autorizați;
- **Participarea la conferințele naționale** ale asociației și obținerea *creditării* participării (5 credite-audient; 10 credite-participarea cu lucrare acceptată de comitetul științific al conferinței; 15 credite-organizator conferință), pe baza unei metodologii, aprobate de Ministerul Educației Naționale și/sau Ministerul Culturii.

VI. Obiective specifice

1. Consolidarea colaborării cu instituții strategice la nivel național în cadrul Sistemului Național de Biblioteci: *Biblioteca Națională a României*.

În concordanță cu obiectivele strategice prezentate anterior, expunem în continuare câteva direcții în dezvoltarea și promovarea activităților profesionale care se vor realiza în colaborare/parteneriat cu ABR.

a. Direcția metodologică:

- Identificarea și promovarea modelelor de bune practici în bibliotecile publice din România, precum și la identificarea necesităților cu care se confruntă acestea, a metodelor de dezvoltare sustenabilă menite să ajute bibliotecile în efortul de a rămâne instituții relevante pentru comunitățile locale.
- Susținerea bibliotecilor publice din Sistemul Național de Biblioteci cu instrucțiuni și norme metodologice.

b. Direcția de formare continuă a personalului bibliotecilor în scopul actualizării cunoștințelor privind schimbările apărute în domeniul biblioteconomic:

- organizarea de cursuri, ateliere de lucru, dezbateri și întâlniri metodologice având ca scop formarea profesională continuă.
- dezvoltarea de programe și proiecte în colaborare în scopul conștientizării autorităților asupra rolului pe care îl au bibliotecile publice în comunitate.
- dobândirea unor abilități de: management al resurselor documentare, management de proiect, management al calității, management al performanțelor bibliotecii, planificare, cooperare, parteneriat, marketing de bibliotecă, tehnica muncii intelectuale și metodologia cercetării, gestionarea bazelor de date etc.

c. Direcția de dezvoltare a activității de cercetare în domeniul biblioteconomiei

- stabilirea unui program coerent de cercetare relevant pentru Biblioteca Națională și pentru Sistemul Național de Biblioteci vizând, în principal, catalogul național partajat, biblioteca națională digitală, controlul bibliografic național, diagnoza patrimoniului cultural național scris.

2. Consolidarea colaborării cu asociații profesionale din România: ANBPR.

a) Direcția de formare continuă a personalului bibliotecilor

- realizarea de proiecte strategice cu finanțare europeană;
- cooptarea în corpul de lectori a formatorilor atestați din ANBPR;

b) Direcția de cercetare

- realizarea unei baze de date naționale privind statistica de bibliotecă pentru toate bibliotecile din Sistemul Național de Biblioteci;
- implicarea în realizarea lucrărilor de specialitate biblioteconomică a specialiștilor din ANBPR.

VII. Management

- Reprezentarea intereselor membrilor ABR în relațiile cu ministerele de resort, Ministerul Educației Naționale și Ministerul Culturii, informarea promptă a acestora cu privire la problemele specifice discutate și protocoalele semnate cu aceste instituții;
- Stabilirea responsabilităților specifice fiecărui membru al Consiliului Director, Biroului Executiv și Conducerii operative;
- Finalizarea fiecărei Conferințe Naționale ABR cu o rezoluție, plan de perspectivă, strategie, în care să fie inclus și calendarul viitoarelor conferințe și activități specifice.
- Întocmirea bugetului de venituri și cheltuieli al asociației, a raportului financiar la zi și implicit a situației cotizațiilor membrilor persoane fizice și juridice, a sponsorizărilor și veniturilor realizate;
- Alocarea din bugetul asociației a resurselor financiare, proporțional cu numărul participanților la reuniunile secțiunilor profesionale;
- Asigurarea retribuțiilor personalului angajat al asociației, respectiv a secretarului executiv, contabilului, webmaster-ului;

- Actualizarea permanentă a site-ului asociației și includerea unor rubrici explicite referitoare la diviziuni și secțiuni precum și la activitățile lor (structură, plan, reuniuni profesionale; lucrări prezentate la secțiuni, standarde actualizate);
- Colaborarea specialiștilor asociației la asigurarea versiunii engleze a paginii web pentru asigurarea vizibilității în comunitatea profesională internațională;
- Utilizarea tehnologiilor online (webinar, Adobe Connect) pentru eficientizarea comunicării între structurile de conducere ale diviziunilor și secțiunilor profesionale sau între președinții filialelor și Biroul executiv etc.

Prezentul plan managerial va putea fi completat în funcție de cerințele comunității profesionale, iar prin concretizarea lui se va consolida poziția asociației în societate și se va asigura dezvoltarea vieții asociative. Calendarul implementării acestui plan managerial va fi stabilit după o atență prioritizare a obiectivelor propuse de noi, pe durata mandatului.

Actul managerial pe care îl propunem este unul profund marcat de ideea de participativitate, precum și de alte caracteristici, cum ar fi legalitatea și transparența.

Atingerea acestor obiective va fi posibilă numai cu sprijinul membrilor asociației, prin implicarea tuturor membrilor Consiliului Director, a colaboratorilor asociației, precum și cu susținerea sponsorilor și donatorilor.

19 august 2015

Propus de: Adriana Szekely
Petruța Voicu
Cristina Ungur